



BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER AL PROCÉS SELECTIU DE DOS OPERARIS/ES PER AL MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT (Ref.RH2018-08)

1. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la provisió del lloc de treball de dos operaris/es de manteniment de les fonts ornamentals.

2. Funcions del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball seran:

- Portar a terme tasques per al manteniment de les instal·lacions.
- Neteja i desinfecció de les instal·lacions.
- Reparació d'averies.
- Manteniment d'elements hidràulics, elèctrics i mecànics.
- Gestió del personal al seu càrrec, si s'escau.
- Gestió administrativa de la documentació requerida.
- Disponibilitat en casos d'emergència.

3. Tipus de contracte:

Contracte d'obra o servei determinat. S'estableix un període de prova de 2 mesos.

4. Jornada i Retribució:

La jornada serà de 37,5 hores/setmana, de mitjana en còmput anual.

La retribució bruta anual serà la corresponent al Grup Professional II (entre 23.000€ i 24.450€, en funció dels mèrits acreditats)

5. Requisits dels aspirants:

- a) Estar en possessió de Títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Mig o coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva professió equivalents.
- b) Mínim 3 any d'experiència en tasques de l'àmbit de fontaneria, electricitat, aigua calenta sanitària, legionel·losi.
- c) Idiomes: Català i Castellà parlat i escrit.
- d) Carnet de conduir: B1

6. Mèrits a valorar:

- a) Experiència laboral:
Es valorarà l'experiència laboral en llocs de treball on s'hagin portat a terme tasques de manteniment en general, així com de piscines, fonts ornamentals o similars. Es valorarà la presentació de referències en anteriors llocs de treball per part dels candidats.

b) Cursos de formació i perfeccionament:

Es valorarà estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat. També es valorarà haver realitzat cursos de formació específics de la matèria formativa relacionada amb les tasques a desenvolupar. Aquests cursos es valoraran seguint el criteri de proporcionalitat segons la seva durada i/o qualificacions, sempre que hagin estat organitzats i/o impartits per Universitats, Instituts o Escoles Oficials o altres entitats o administracions públiques.

c) Valoració d'altres mèrits:

Amb la finalitat de valorar altres mèrits així com l'aptitud per al desenvolupament de les funcions a realitzar en el lloc de treball convocat, els aspirants podran ser convocats per a la realització d'una entrevista i/o prova específica i un test psicotècnic.

7. Valoració de les candidatures (fins a 15 punts):

- Experiència laboral (fins a 5 punts).
- Cursos de formació i perfeccionament (fins a 3 punts).
- Valoració d'altres mèrits:
 - Prova (fins a 4 punts).
 - Entrevista i/o test psicotècnic (fins a 3 punts).

8. Competències requerides:

- ✓ Treball en equip
- ✓ Qualitat en el treball
- ✓ Orientació al client
- ✓ Capacitat d'aprenentatge

9. Presentació de sol·licituds:

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de fer-ho mitjançant una sol·licitud, indicant el número de referència del procediment, presentada a rh@aiguesmataro.cat, o bé presencialment al Departament de Recursos Humans, acompanyada de la següent documentació:

- Currículum Vitae
- Títol o certificat acadèmic
- Acreditació de la formació complementària realitzada (indicant la durada del curs i programa)
- Altra documentació per a l'acreditació de la resta de requisits i mèrits a valorar

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà **el dia 17 de desembre a les 14:00 hores.**

10. Comissió de selecció:

La comissió de selecció estarà formada pel Director Gerent o persona a qui delegui, el Director d'Operacions o persona a qui delegui, el Cap de Xarxa d' Abastament, el Cap de Producció i manteniment, l'Assessor Jurídic, la Cap de Recursos Humans i un membre del comitè amb veu i sense vot, constituïts en Comissió de Selecció.

11. Calendari del procediment:

Termini presentació candidatures	Fins 17 de desembre de 2018 a les 14:00 hores
Reunió comissió de selecció	19 de desembre de 2018
Període d'entrevistes i/o proves	Del 20 al 27 de desembre 2018
Reunió comissió de selecció provisió	28 de desembre de 2018
Incorporació aprox.	Del 2 al 4 de gener de 2019